

ПРИНЯТО

на общем собрании Трудового
коллектива ГБОУ СОШ
им.Н.Ф.Зыбанова с. Березняки
Протокол №1 от « 28» августа 2018г

УТВЕРЖДАЮ
Директор школы
от 30 августа 2018г
приказ №91-од
_____ А.Н.Савченко

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК

_____ Молчанова О.А.

Протокол №1 от 28.08.2018г

**Положение о распределении специального фонда оплаты труда в
государственном бюджетном общеобразовательном учреждении
Самарской области средней общеобразовательной школе имени Героя
Социалистического Труда Н.Ф.Зыбанова с. Березняки муниципального
района Кинель-Черкасский Самарской области**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Трудовым Кодексом РФ, постановлением Правительства Самарской области от 01.06.2006г №60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений», Положением об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области, утвержденным постановлением Правительства Самарской области от 10.09.2008 № 353, Постановлением Правительства Самарской области от 29 октября 2008 г. N 431 "Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг сфере образования в расчете на одного обучающегося, воспитанника за счет средств областного бюджета", Уставом ГБОУ СОШ им.Н.Ф.Зыбанова с.Березняки.

1.2. Работникам ГБОУ СОШ им.Н.Ф.Зыбанова с.Березняки производятся компенсационные и иные обязательные выплаты в связи с исполнением ими

своих трудовых обязанностей в условиях, отличных от нормальных, в пределах объема средств, предусмотренных на специальную часть фонда оплаты труда.

1.3. Размеры и условия начисления выплат из специальной части фонда оплаты труда устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

1.4. Выплаты из специальной части фонда оплаты труда начисляются на должностной оклад работника без учета доплат и надбавок.

1.5. К компенсационным выплатам относятся:

допл

№ № п/п	Доплата	Размер,% от ставки
1.	Доплата за работу в ночное время(сторожу)	35%
2	Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни (сторожу)	В соответствии со ст. 153 ТК РФ
3	Компенсационные выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, в том числе пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем	
4	За совмещение работы с обучением	(ст.173-177 ТК РФ)
5	Оплата простоев не по вине работника	(ст.157 ТК РФ) – не менее 2\3 базового оклада, рассчитанных пропорционально времени простоя;
6	Обеспечение полного или частичного сохранения средней заработной платы (ч.1ст.74, ст.167, ч.2 ст.171, ст.182, ст.185-187, ст.258 ТК РФ) - 1, в том числе пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем	платы (ч.1ст.74, ст.167, ч.2 ст.171, ст.182, ст.185-187, ст.258 ТК РФ) - 1, в том числе пособия по временной

		нетрудоспособности, выплачиваемые
--	--	--------------------------------------

1.6. В специальный фонд включаются доплаты за:

№ п / п	Доплата	Размер в абсолютной величине и повышающие коэффициенты	Периодичность выплаты
1	Доплата за совмещение профессий (должностей)	Не более 100% оклада.	В течение года
2	<p>Доплата за расширение зоны обслуживания и увеличение объема работы:</p> <ul style="list-style-type: none"> -за организацию работы школьного WEB-сайта, исп.обязанностей системного администратора -руководство работой Точки роста -работа в кабинете технологии(Точка роста) - за работу в программе АИС-кадры, - выполнение обязанностей контролера -организацию работы школьной страницы ВК -работу школьной службы примирения - за организацию и обслуживание системы АСУ РСО -за организацию воспитательной работы ОУ -за организацию учебной работы ОУ -за поддержание автомобиля в технически исправном состоянии -за уборку больших площадей(ежемесячные генеральные уборки) -за качественные ремонтные работы -за качественное содержание и ведение архива) 	<p>От 5000до 7000руб</p> <p>От 2000 до 4000руб</p> <p>2000 руб</p> <p>1000руб</p> <p>1000руб</p> <p>1000руб</p> <p>От 1000руб до 5000руб</p> <p>До 12000 руб</p> <p>До 12000 рублей</p> <p>От 1000 до 10000 рублей</p> <p>до 4500 рублей</p> <p>до 5000 рублей</p> <p>до 2500 рублей</p>	В течение года

	<ul style="list-style-type: none"> -за погрузочно-разгрузочные работы -за выполнение функций курьера -за озеленение и уборку территории -за подготовку материала для сайта ОУ - за исполнение обязанностей лаборанта в трех кабинетах (химии, биологии, физики) - за работу председателя ПК -за организацию работы ШМО -за ремонт книг и учебников, обновление стендов -за приготовление и починку инвентаря для уроков физической культуры (мячи, сетки, инвентарь) и технологии и общественно-полезного труда (лопат, граблей, мотыг, метел, швабр) -за заведование музеем школы, оформление экспозиций музея «Родник истории» -за выполнение обязанностей контрактного управляющего -за обслуживание компьютеров в кабинете информатики - за работу с электрооборудованием -за ежедневную уборку кухни и ежемесячную генеральную уборку повару Д\с 	<ul style="list-style-type: none"> от 500 до 4000 рублей от 500 до 4000 руб от 500 до 5000руб от 500 до 1000р 16000 руб 500р От 1000 до 2000 руб От 500 до 3000 руб От 1000 до 7000 руб От 1000руб до 3000руб 18000 руб От 1% до 4% заработной платы учителя информатики От 1000 до 5000руб До 5000руб 	
3	Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	От 25% до 60% заработной платы	В течение года
4	Надбавка за работу с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой	От 1000 рублей до 5000 рублей	В течение года

	психического развития), с воспитанниками с туберкулёзной интоксикацией		
5	Доплата за заведование учебными кабинетами	От 150 рублей до 400 руб	В течение года
6	<p>Доплата за проверку тетрадей</p> <ul style="list-style-type: none"> • Русский язык, литература • Математика, физика • английский язык <p>Химия, биология, география, история, обществознание, информатика</p> <p>-информатика, история</p> <p>-часы индивидуальных занятий по русскому языку, литературе, математики, физики, химии,</p>	<p>15% от базовой части заработной платы педагога за часы русского языка, литературы;</p> <p>15% от базовой части заработной платы педагога за часы математики, физики</p> <p>15 % от базовой части заработной платы педагога за часы английского языка;</p> <p>по 10 % от базовой части заработной платы педагога за часы химии, биологии, географии, истории, обществознания, информатики;</p> <p>по 5% от базовой части з\п педагога за часы русского языка,</p>	В течение года

	биологии, истории, обществознания, информатики	литературы, математике, физике, химии, биологии, истории, обществознания, информатики	
7	Коэффициент, учитывающий квалификацию педагогических работников: Высшая категория Первая категория	1,2 1,1	В течение действия (с момента присвоения квалификации)

**Перечень и размеры применяемых надбавок,
для сотрудников, осуществляющих деятельность по подвозу детей**

Надбавка	Размер в абсолютной величине и в процентом отношении к должностному окладу	Периодичность выплат
Водителю автобуса: за стаж работы водителем автобуса - от 3 до 5 лет - от 5 лет до 10 лет - свыше 10 лет	100% 125% 150%.	В течение года
Водителю автобуса: надбавка в зависимости от среднего количества километров, проезжаемых школьным автобусом в день -среднее количество километров составляет до 15 км - среднее количество километров составляет от 20 км до 35 км - среднее количество километров составляет от 40км до50 км	50% 100% 125%	В течение года

-среднее количество километров превышает 50км	150%	
---	------	--

2.5. Надбавка, доплата является постоянной или разовой дополнительной денежной выплатой к должностному окладу. Установленные работнику доплаты, надбавки исчисляются в процентном отношении от должностного оклада или суммовом выражении исходя из финансовой возможности учреждения.

2.6. Конкретный размер надбавки, доплаты определяется директором по письменной рекомендации заместителя директора и фиксируется в приказе с указанием срока установления доплаты или надбавки. Разовые доплаты устанавливаются приказом руководителя учреждения.

2.7. Надбавка директору устанавливается приказом Учредителя (соответствующего органа управления образованием). Педагогическая нагрузка директору школы, при наличии оснований, устанавливается с разрешения Учредителя и оформляется приказом органа управления образованием.

1.7. Размер доплат и компенсационных выплат устанавливается в ГБОУ СОШ им.Н.Ф.Зыбанова с.Березняки в пределах имеющихся средств, установленных в размере действующих % от базового фонда оплаты труда работников школы.

1.8. Доплаты и выплаты компенсационного характера устанавливаются приказом директора школы на определенное указанное время.

1.9. Доплаты могут устанавливаться как в процентном отношении от должностного оклада, так и в денежном выражении.

1.10. Доплаты из специального фонда устанавливаются на 01 сентября текущего года и 1 января следующего года, вносятся в тарификационный список и снимаются с работника только в связи с освобождением от выполнения данных работ по его личному заявлению или другим причинам, не противоречащим законодательству Российской Федерации.