

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение  
Самарской области средняя общеобразовательная школа  
имени Героя Социалистического Труда Н.Ф. Зыбанова  
с. Березняки муниципального района Кинель-Черкасский  
Самарской области

Форма по ОКУД	<b>0609541</b>
по ОКПО	<b>40975823</b>

Номер документа	дата
<b>№ 63 - од</b>	<b>31.08.2015г.</b>

## ПРИКАЗ

**Об утверждении положения  
о порядке установления надбавок и доплат  
из специального фонда оплаты труда работников  
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения  
Самарской области средней общеобразовательной школы имени Героя  
социалистического Труда Н.Ф.Зыбанова с. Березняки муниципального района  
Кинель-Черкасский Самарской области**

1. Общие положения **О внесении изменений в приказ №83-од от 29.08.2014г»**

Приказываю:

1. Утвердить «**Положение о порядке установления надбавок и доплат из специального фонда оплаты труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы имени Героя социалистического Труда Н.Ф.Зыбанова с. Березняки муниципального района Кинель-Черкасский Самарской области на 2015-2016 учебный год**»
2. Кубеткиной Е.А. разместить положение на сайте школы.

Директор школы



Савченко А.Н.

С приказом ознакомлены:

Приложение  
№1 к приказу №63-од от 31.08.2015г

Утверждаю

Директор ГБОУ СОШ им.Н.Ф.Зыбанова  
с.Березняки

\_\_\_\_\_ СавченкоА.Н.

**Положение**  
**о порядке установления надбавок и доплат**  
**из специального фонда оплаты труда работников**  
**государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской**  
**области средней общеобразовательной школы с. Березняки муниципального района**  
**Кинель-Черкасский Самарской области**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими нормативными документами:

1. Закон "Об образовании"
2. Трудовой Кодекс РФ
3. Постановление Правительства Самарской области от 11.06.2008 № 201 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006 №60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений»
4. Устав ГБОУ СОШ с. Березняки
5. Коллективный договор по социально-экономическим вопросам между трудовым коллективом и администрацией ГБОУ СОШ с. Березняки
6. Положение о распределении фонда оплаты труда в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении Самарской области средней общеобразовательной школы с. Березняки муниципального района Кинель-Черкасский Самарской области.

1.2. Доплаты и надбавки устанавливаются приказом директора школы по согласованию с профсоюзным комитетом в пределах средств, выделяемых на оплату

труда работников общеобразовательного учреждения.

1.3 Сроки и периодичность выплат доплат и надбавок работникам школы устанавливаются приказом директора школы.

1.4. Доплаты, надбавки работникам школы могут быть сняты приказом директора школы по представлению заместителя директора, руководителя структурного подразделения и по согласованию с профсоюзным комитетом

- ..... при добровольном отказе работника выполнять работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени определённую установленной доплатой или надбавкой;
- ..... при невыполнении работником работ, определённых установленной доплатой, надбавкой

1.5. Размер надбавки или доплаты может быть сокращён в условиях недостаточного бюджетного финансирования приказом директора школы по согласованию с профсоюзным комитетом школы.

1.6. В специальный фонд включаются:

- Доплаты педагогическим работникам за классное руководство и работу с родителями
- Доплаты за проверку тетрадей и письменных работ
- Доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников
- Выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими совмещение классов
- Выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников
- компенсационные выплаты работникам, предусмотренные ТК РФ:
  - за выполнение работ различной квалификации (ст.150 ТК РФ);
  - за совмещение профессий (должности) при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника (ст. 151 ТК РФ);
  - за работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (ст.152 ТК РФ);
  - за работу в выходные, нерабочие и праздничные дни (ст.153 ТК РФ);
  - за совмещение работы с обучением (ст.173-177 ТК РФ);
  - за работу в ночное время (ст.154 ТК РФ);
  - за работу с вредными, опасными или иными особыми условиями труда (ст. 147 ТК РФ);
  - оплата простоев не по вине работника (ст.157 ТК РФ);
  - обеспечение полного или частичного сохранения средней заработной платы ( ч.1ст.74, ст.167, ч.2 ст.171, ст.182, ст.185-187, ст.258 ТК РФ), в том числе пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем;
  - за расширение зон обслуживания, сферы деятельности, увеличение объемов работ

(ст.151 ТК РФ).

- компенсационные выплаты работникам, предусмотренные ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» от 19.06.2009 №82-ФЗ

## 2. Условия назначения доплат из специального фонда оплаты труда

2.1. Повышающий коэффициент (Ккв), учитывающий квалификационную категорию педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, который устанавливается в следующих размерах:

- 1,2 - для педагогических работников, имеющих высшую категорию;
- 1,1- для педагогических работников, имеющих первую категорию;
- 1,05 - для педагогических работников, имеющих вторую категорию;

2.2. Повышающий коэффициент за компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, устанавливается в следующих размерах:

- за работу в выходные, нерабочие и праздничные дни (ст.153 ТК РФ) -2;
- за совмещение работы с обучением (ст.173-177 ТК РФ) - 1;
- оплата простоев не по вине работника (ст.157 ТК РФ) – не менее 2\3 базового оклада, рассчитанных пропорционально времени простоя;
- обеспечение полного или частичного сохранения средней заработной платы ( ч.1ст.74, ст.167, ч.2 ст.171, ст.182, ст.185-187, ст.258 ТК РФ) - 1, в том числе пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем - 1;
- за расширение зон обслуживания, увеличение объемов работ (ст.151 ТК РФ) -1 -1,5;

-за каждый час работы в ночное время с 22.00 до 6.00	20% часовой ТС

- Доплаты за проверку тетрадей и письменных работ учащихся:

- учителям математики, физики, русского языка и литературы иностранного языка — 15% от базовой части заработной платы;

- учителям химии, биологии, географии, начальных классов,обществознания, основ информатики, основ проектной деятельности(ОПД) – 10% от базовой части заработной платы

- Доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников,

в том числе:

За выполнение функций куратора учебно-воспитательной работы	8500 руб
За заведование библиотечным фондом учебников в филиале	до 500 руб.
За обучение учащегося по программе ЗПР 7 вида	3400руб
За совмещение классов	700руб
За выполнение функций куратора воспитательной работы	4250 руб.
За заведование пришкольным участком, работу с семенным материалом	500 руб.
За составление форм строгой отчетности по ОШ-1, ОШ-2, ОШ-3, КПМО, РИК-83, форма № 6, за сопровождение сайтов о контрактной системе в сфере закупок, АСУ РСО	До 50 000 руб.
За применение воспитателями в учебном процессе инновационных педагогических технологий	От 10 до 24 %
За выслугу лет воспитателям детских садов	От 10 до 15%
За создание условий для сохранения здоровья воспитанников в детских садах	От 10 до 25%
За посещаемость детьми дошкольного учреждения	От 15 до 25%
За организацию работы системного администратора, куратора школьного WEB — сайта, за ремонт компьютерного оборудования	до 4500 руб
За заведование школьным музеем	от 1000 руб. до 2000 руб.
За выполнение функций ответственного за электрооборудование	От 500до 1000 руб
За заведование библиотечным фондом учебников	до 500руб

- за совмещение профессий (должностей) без освобождения от своей основной работы – от 50% до 100% от тарифной ставки совмещаемой профессии

(должности);

- □□□□□□□□ за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы – до 100% от тарифной ставки замещаемой профессии (должности);
- □□□□□□□□ за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника по должности «Уборщик служебных помещений» без освобождения от своей основной работы – до 100% от заработной платы замещаемой должности
- за работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (работа с ненормированным рабочим днем) – до 100% от тарифной ставки;
- доплаты, обеспечивающие минимальный размер оплаты труда.