

ПРИНЯТО

на общем собрании Трудового
коллектива ГБОУ СОШ
им.Н.Ф.Зыбанова с. Березняки
Протокол №1 от « 28» августа 2018г

УТВЕРЖДАЮ
Директор школы
от 30 августа 2018г
приказ № 91-од
_____ А.Н.Савченко

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК

_____ Молчанова О.А.

Протокол №1 от « 28» августа 2018г

**Положение о распределении специального фонда оплаты труда в
государственном бюджетном общеобразовательном учреждении
Самарской области средней общеобразовательной школе имени Героя
Социалистического Труда Н.Ф.Зыбанова с. Березняки муниципального
района Кинель-Черкасский Самарской области**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Трудовым Кодексом РФ, постановлением Правительства Самарской области от 01.06.2006г №60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений», Положением об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области, утвержденным постановлением Правительства Самарской области от 10.09.2008 № 353, Постановлением Правительства Самарской области от 29 октября 2008 г. N 431 "Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг сфере образования в расчете на одного обучающегося, воспитанника за счет средств областного бюджета", Уставом ГБОУ СОШ им.Н.Ф.Зыбанова с.Березняки.

1.2. Работникам ГБОУ СОШ им.Н.Ф.Зыбанова с.Березняки производятся компенсационные и иные обязательные выплаты в связи с исполнением ими

своих трудовых обязанностей в условиях, отличных от нормальных, в пределах объема средств, предусмотренных на специальную часть фонда оплаты труда.

1.3. Размеры и условия начисления выплат из специальной части фонда оплаты труда устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

1.4. Выплаты из специальной части фонда оплаты труда начисляются на должностной оклад работника без учета доплат и надбавок.

1.5. К компенсационным выплатам относятся:

допл

№ № п/п	Доплата	Размер,% от ставки
1.	Доплата за работу в ночное время(сторожу)	35%
2	Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни (сторожу)	В соответствии со ст. 153 ТК РФ
3	Компенсационные выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, в том числе пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем	
4	За совмещение работы с обучением	(ст.173-177 ТК РФ)
5	Оплата простоев не по вине работника	(ст.157 ТК РФ) – не менее 2\3 базового оклада, рассчитанных пропорционально времени простоя;
6	Обеспечение полного или частичного сохранения средней заработной платы (ч.1ст.74, ст.167, ч.2 ст.171, ст.182, ст.185-187, ст.258 ТК РФ) - 1, в том числе пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем	платы (ч.1ст.74, ст.167, ч.2 ст.171, ст.182, ст.185-187, ст.258 ТК РФ) - 1, в том числе пособия по временной

		нетрудоспособности, выплачиваемые
--	--	--------------------------------------

1.6. В специальный фонд включаются доплаты за:

№ п / п	Доплата	Размер в абсолютной величине и повышающие коэффициенты	Периодичность выплаты
1	Доплата за совмещение профессий (должностей)	Не более 100% оклада.	В течение года
2	<p>Доплата за расширение зоны обслуживания и увеличение объема работы:</p> <ul style="list-style-type: none"> -за организацию работы школьного WEB-сайта, исполнение обязанностей системного администратора - за организацию АСУ РСО; -за обслуживание системы АИС-Кадры в образовании -за организацию воспитательной работы ОУ; -за организацию учебной работы ОУ, исполнение обязанностей заместителя директора по УВР -за поддержание автомобиля в технически исправном состоянии -за уборку больших площадей(ежемесячное проведение генеральных уборок) -за качественные ремонтные работы, за организацию косметического ремонта помещений школы -за качественное содержание и ведение архива) -за оптимальное использование ресурсов (материальных, трудовых и финансовых) 	<p>От 1000 рублей до 12000 рублей</p> <p>От 1000 до 12000 руб</p> <p>От 1000 до 10000 рублей</p> <p>От 1000 до 12000 рублей</p> <p>От 1000 до 10000 рублей</p> <p>До 3500 рублей</p> <p>От 1000 до 3000 рублей</p> <p>От 1000 до 7000 рублей</p> <p>От 1000 до 6000 рублей</p>	В течение года

-за обеспечение безопасности ОУ, за дополнительный 4-х разовый обход территории сторожем	От 3000 до 4500 рублей	
-за уборку снега с крыш здания школы и пришкольных помещений, от канализационных люков	От 1000 до 5000 рублей	
-за приготовление песка для посыпки наледи в зимний период	От 500 до 2500 рублей	
-за регулярное скашивание сорной травы на территории	От 500 до 4000 рублей	
-за погрузочно-разгрузочные работы	От 500 до 4000 рублей	
-за выполнение функций курьера	От 500 до 4000 рублей	
-за озеленение и уборку территории, организацию работы на пришкольном участке, работу с семенным материалом	От 500 до 4000 рублей	
-за подготовку материала для сайта ОУ	От 500 до 1000 рублей	
-за исполнение обязанностей лаборанта в кабинетах физики, химии, биологии	От 5000 до 10000 рублей	
-за работу председателя ПК ОУ	-500 рублей	
-за организацию работы ШМО(начальных классов, классных руководителей, учителей-предметников)	-от 1000 до 2000 рублей	
- за ремонт книг и учебников, оформление и обновление стендов школы	От 500 до 3000 рублей	
-за приготовление и починку инвентаря для уроков технологии: лопат, граблей, мотыг, метел и веников	От 500 до 3000 рублей	
-за заведование музеем школы, оформление экспозиций музея «Родник истории»	-1000рублей	
-за выполнение обязанностей контрактного управляющего	От 10000 до 18000 рублей	
- за обслуживание компьютеров в кабинете информатики	От 1% до 4% заработной платы учителя	

	<p>- за работу с электрооборудованием</p> <p>-за доставку продуктов из магазина в детский сад</p> <p>-за ежедневную уборку кухни и ежемесячную генеральную уборку кухонных помещений</p> <p>-за выполнение обязанностей бухгалтера Дубовоколокского филиала д.с «Вишенка»</p> <p>-за стирку штор с окон помещений детского сада и школы 1 раз в квартал</p> <p>-за самостоятельный ежемесячный вывоз мусора с территории детского сада</p>	<p>информатики</p> <p>От 500 до 1000 рублей</p> <p>От 500 до 3000 рублей</p> <p>До 5000рублей</p> <p>До 3000рублей</p> <p>До 2000рублей</p> <p>До 2000 рублей</p>	
3	Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	От 25% до 100% заработной платы	В течение года
4	Надбавка за работу с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития), с воспитанниками с туберкулёзной интоксикацией, за выполнение коррекционной работы педагога-психолога	От 1000 рублей до 5000 рублей	В течение года
5	Доплата за заведование учебными кабинетами	От 150 рублей до 400 руб	В течение года
6	<p>Доплата за проверку тетрадей</p> <ul style="list-style-type: none"> • Русский язык ,литература • Математика 	<p>6% от базовой части заработной платы педагога за часы русского языка;</p> <p>6% от базовой части заработной платы педагога за</p>	В течение года

	<ul style="list-style-type: none"> • Немецкий язык • Физика • Химия, биология, география 	<p>часы математики</p> <p>3 % от базовой части заработной платы педагога за часы английского языка;</p> <p>3 % от базовой части заработной платы педагога за часы физики;</p> <p>по 3 % от базовой части заработной платы педагога за часы химии, биологии;</p>	
7	<p>Коэффициент, учитывающий квалификацию педагогических работников:</p> <p>Высшая категория</p> <p>Первая категория</p>	<p>1,2</p> <p>1,1</p>	<p>В течение действия (с момента присвоения квалификации)</p>
8	<p>За творческий подход к работе, инициативу и самостоятельность в проведении школьных, городских и окружных мероприятиях:</p> <p>-за участие в проектных группах</p> <p>-за кураторство волонтерской деятельности;</p> <p>-за участие в инновационной деятельности ОУ</p>	<p>От 100 руб до 500 руб;</p> <p>От 100 руб до 500 руб;</p> <p>От 100 руб до 500 руб;</p>	<p>В течение года</p>

**Перечень и размеры применяемых надбавок,
для сотрудников, осуществляющих деятельность по подвозу детей**

Надбавка	Размер в абсолютной величине и в процентом отношении к должностному окладу	Периодичность выплат
Водителю автобуса: за стаж работы водителем автобуса - от 3 до 5 лет - от 5 лет до 10 лет - свыше 10 лет	100% 125% 150%.	В течение года
Водителю автобуса: надбавка в зависимости от среднего количества километров, проезжаемых школьным автобусом в день -среднее количество километров составляет до 15 км - среднее количество километров составляет от 20 км до 35 км - среднее количество километров составляет от 40км до50 км -среднее количество километров превышает 50км	50% 100% 125% 150%	В течение года

2.5. Надбавка, доплата является постоянной или разовой дополнительной денежной выплатой к должностному окладу. Установленные работнику доплаты, надбавки исчисляются в процентном отношении от должностного оклада или суммовом выражении исходя из финансовой возможности учреждения.

2.6. Конкретный размер надбавки, доплаты определяется директором по письменной рекомендации заместителя директора и фиксируется в приказе с указанием срока установления доплаты или надбавки. Разовые доплаты устанавливаются приказом руководителя учреждения.

2.7. Надбавка директору устанавливается приказом Учредителя (соответствующего органа управления образования). Педагогическая нагрузка директору школы, при наличии оснований, устанавливается с разрешения Учредителя и оформляется приказом органа управления образованием.

1.7. Размер доплат и компенсационных выплат устанавливается в ГБОУ СОШ им.Н.Ф.Зыбанова с.Березняки в пределах имеющихся средств, установленных

в размере действующих % от базового фонда оплаты труда работников школы.

1.8. Доплаты и выплаты компенсационного характера устанавливаются приказом директора школы на определенное указанное время.

1.9. Доплаты могут устанавливаться как в процентном отношении от должностного оклада, так и в денежном выражении.

1.10. Доплаты из специального фонда устанавливаются на 01 сентября текущего года и 1 января следующего года, вносятся в тарификационный список и снимаются с работника только в связи с освобождением от выполнения данных работ по его личному заявлению или другим причинам, не противоречащим законодательству Российской Федерации.